

## Anhang

### Stärken-Schwächen-Analyse der Situation

| Schritt 1: Engagementfreundliche Organisationskultur                                                                                                               |                     |    |    |                       |    |    |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----|----|-----------------------|----|----|------------|
| Bereiche                                                                                                                                                           | hier sind wir stark |    |    | hier sind wir schwach |    |    | weiß nicht |
| Unser Vereinsvorstand hat eine positive Grundhaltung gegenüber der Zusammenarbeit mit Freiwilligen                                                                 | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Es herrscht eine grundsätzliche Atmosphäre des Willkommenseins für neue Freiwillige                                                                                | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Im Verein wird untereinander Wertschätzung praktiziert                                                                                                             | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Vereinsvorstand hat sich bewusst für Engagementförderung entschieden                                                                                         | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unserem Vereinsvorstand ist bewusst, aus welchen Gründen er Engagementförderung betreibt                                                                           | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Vereinsvorstand schafft Rahmenbedingungen, damit sich die Freiwilligen erfolgreich und ohne Hindernisse engagieren können (finanziell, organisatorisch etc.) | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Es gibt in unserem Verein mind. eine zuständige Person (z. B. Freiwilligenkoordinator) für die Freiwilligen                                                        | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Vereinsvorstand unterstützt diese Person(en) in ihrer Arbeit                                                                                                 | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |

## Schritt 2: Bedarfs- und Ressourcenanalyse

| Bereiche                                                                                                            | hier sind wir stark |    |    | hier sind wir schwach |    |    | weiß nicht |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----|----|-----------------------|----|----|------------|
| Es gibt ausreichend Freiwillige für alle regelmäßigen Aufgaben in unserem Verein                                    | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Es gibt ausreichend Freiwillige für einmalige Aufgaben (Veranstaltungen, Fahrdienste, etc.) in unserem Verein       | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Es gibt ausreichend Freiwillige für kurzfristige Aufgaben (Vertretung eines Trainers etc.) in unserem Verein        | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Es gibt ausreichend Nachwuchs an jungen Freiwilligen für alle Aufgaben in unserem Verein                            | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Perspektivisch gehen wir davon aus, dass wir in den nächsten fünf Jahren ausreichend Freiwillige haben werden       | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Im Vergleich mit Vereinen in unserer Umgebung sind wir in Bezug auf freiwilliges Engagement gut aufgestellt         | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Es existieren detailliert ausgearbeitete Aufgabenprofile für die einzelnen Aufgaben in unserem Verein               | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unserem Vereinsvorstand ist bewusst, für welche Aufgaben zusätzliche Freiwillige benötigt werden                    | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unserem Vereinsvorstand ist bewusst, für welche Aufgaben er bereits aktive Freiwillige zusätzlich ansprechen kann   | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unserem Vereinsvorstand ist bewusst, für welche Aufgaben er bereits aktive Freiwillige passgenauer einsetzen kann   | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unserem Vereinsvorstand ist bewusst, für welche Aufgaben er noch nicht freiwillig aktive Mitglieder ansprechen kann | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |

## Schritt 3: Ansprache, Gewinnung und Aufgabenübertragung

| Bereiche                                                                                                                                                                  | hier sind wir stark |    |    | hier sind wir schwach |    |    | weiß nicht |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----|----|-----------------------|----|----|------------|
| Unser Verein verfolgt eine gezielte Strategie, bereits im Verein engagierte Freiwillige passgenauer in Aufgabenbereichen einzusetzen                                      | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein verfolgt eine gezielte Strategie zur Gewinnung von bereits vorhandenen Vereinsmitgliedern für freiwillige Engagement, die sich bislang noch nicht engagieren | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein verfolgt eine gezielte Strategie zur Gewinnung neuer Freiwilliger außerhalb des Vereins                                                                      | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unserem Verein ist bewusst, wer die Zielgruppen seiner Werbemaßnahmen zur Gewinnung Freiwilliger sind (nach Alter, Geschlecht, Interessen)                                | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unserem Verein ist bewusst, wo die Zielgruppen seiner Werbemaßnahmen zu finden sind                                                                                       | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unserem Verein ist bewusst, wie, d. h. über welche Werbemittel, die Zielgruppen seiner Werbemaßnahmen zu erreichen sind                                                   | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unserem Verein ist bewusst, welche Motive die angestrebten Zielgruppen für freiwilliges Engagement haben                                                                  | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Entsprechend der jeweiligen Zielgruppen und Werbemittel werden passgenaue Werbetexte formuliert                                                                           | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein führt bei dem ersten ausführlicheren Kontakt mit potenziellen Freiwilligen strukturierte Erstgespräche durch                                                 | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein bietet neuen Freiwilligen die Möglichkeit, diesen in einer ersten Schnupperphase kennen zu lernen (Vereinsfest, Wettkämpfen)                                 | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Die Aufgabenübertragung an neue Freiwillige erfolgt im Rahmen einer Engagementvereinbarung – mündlich oder schriftlich                                                    | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |

## Schritt 4: Orientierung und Einarbeitung

| Bereiche                                                                                                        | hier sind wir stark |    |    | hier sind wir schwach |    |    | weiß nicht |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----|----|-----------------------|----|----|------------|
| Unser Verein bietet neuen Freiwilligen eine inhaltliche Einführung an (Vereinsstruktur, etc.)                   | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein bietet neuen Freiwilligen eine inhaltliche Einführung an (Vereinsstruktur, etc.)                   | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein bietet neuen Freiwilligen eine persönliche Einführung an (Vorstellung aller relevanten Personen)   | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein stellt neue Freiwillige den Vereinsmitgliedern vor (Steckbrief, auf Homepage, bei einem Fest etc.) | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein bietet allen Freiwilligen eine regelmäßige Begleitung durch eine benannte Ansprechperson an        | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein hat ein spezielles Einarbeitungskonzept für neue Freiwillige (Buddy- bzw. Mentoringprogramm etc.)  | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |

## Schritt 5: Aus- und Weiterbildung

| Bereiche                                                                                                              | hier sind wir stark |    |    | hier sind wir schwach |    |    | weiß nicht |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----|----|-----------------------|----|----|------------|
| Unser Verein ermittelt kontinuierlich den Qualifizierungsbedarf seiner Freiwilligen                                   | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein deckt den Qualifizierungsbedarf seiner Freiwilligen über selbst durchgeführte Qualifizierungen           | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein deckt den Qualifizierungsbedarf seiner Freiwilligen über externe Qualifizierungen                        | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Qualifizierung ist in unserem Verein ein wichtiger Aspekt für die Einarbeitung neuer Freiwilliger                     | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Qualifizierung ist in unserem Verein ein wichtiger Aspekt bei der Entwicklung bereits länger engagierter Freiwilliger | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein übernimmt die Kosten für Qualifizierungen                                                                | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein informiert die Freiwilligen regelmäßig über Qualifizierungsangebote                                      | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein motiviert die Freiwilligen zur Teilnahme an Qualifizierungen                                             | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |

## Schritt 6: Anerkennung und Belohnung

| Bereiche                                                                                                                                | hier sind wir stark |    |    | hier sind wir schwach |    |    | weiß nicht |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----|----|-----------------------|----|----|------------|
| Unser Verein vergibt Auszeichnungen und Ehrungen (Medaille, Ehrennadel, Preisverleihung, etc.)                                          | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein vergibt Ehrenmitgliedschaften                                                                                              | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein praktiziert Berichterstattung in den öffentlichen Medien über die Leistung der Freiwilligen (Lokalzeitung, Homepage, etc.) | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein praktiziert Danksagungen in Form von Geburtstags-, Weihnachtskarten, Grußworten, etc.                                      | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein schenkt den Freiwilligen kleine individuelle Präsente (Blumenstrauß, Eintrittskarte für Veranstaltungen, etc.)             | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| In unserem Verein finden regelmäßig gesellige öffentliche oder vereinsinterne Events für die Freiwilligen statt                         | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein bietet den Freiwilligen eine kostenlose Raumnutzung (z.B. private Feiern im Vereinsheim)                                   | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein bietet den Freiwilligen eine gute Ausstattung des Einsatzplatzes für das Engagement (Material, Geräte, etc.)               | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein bietet den Freiwilligen eine kostenlose Verpflegung bei Veranstaltungen etc.                                               | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Sponsoringleistungen aus der Wirtschaft kommen den Freiwilligen in unserem Verein zugute (Kleidung)                                     | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein bietet den Freiwilligen Aufwandsentschädigungen                                                                            | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein bietet den Freiwilligen eine Auslagenerstattung (Porto, Telefon, Fahrkosten zu Wettkämpfen, etc.)                          | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |

## Schritt 6: Anerkennung und Belohnung (Fortsetzung)

| Bereiche                                                                                                                                                                                     | hier sind wir stark |    |    | hier sind wir schwach |    |    | weiß nicht |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----|----|-----------------------|----|----|------------|
| Unser Verein bietet den Freiwilligen Beitragszahlungen zur Haftpflicht- und Unfallversicherung                                                                                               | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein gibt den Freiwilligen Möglichkeiten zur Mitgestaltung und Mitbestimmung                                                                                                         | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein eröffnet Freiwilligen Freiräume für Selbstorganisation und Eigenverantwortung (Übertragung von Entscheidungskompetenzen, eigenes Budget, Verantwortung für Räumlichkeiten etc.) | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein ermöglicht einen regelmäßigen Informationsaustausch zwischen allen Ebenen (durch Ansprechpersonen, Verteiler etc.)                                                              | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| In unserem Verein besteht eine Haltung der persönlichen Wertschätzung unter allen Engagierten (loben, danken, respektieren, etc.)                                                            | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |

## Schritte 7 bis 9: Selbstbewertung, Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten schaffen, Anpassen von Anforderungen und Aufgaben

| Bereiche                                                                                                                                                                       | hier sind wir stark |    |    | hier sind wir schwach |    |    | weiß nicht |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----|----|-----------------------|----|----|------------|
| Unser Verein bewertet die Arbeit der Freiwilligen regelmäßig                                                                                                                   | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Freiwilligen wird die Möglichkeit gegeben, ihre Arbeit selbst zu bewerten                                                                                                      | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Es finden regelmäßige Feedback- und Entwicklungsgespräche mit den Freiwilligen statt                                                                                           | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein bietet den Freiwilligen einen Rahmen, um sich über ihre Arbeit auszutauschen                                                                                      | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein gibt den Freiwilligen die Möglichkeit, im Rahmen ihres Engagements dazuzulernen und sich weiterzuentwickeln                                                       | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Anforderungen und Aufgaben der Freiwilligen im Verein werden regelmäßig gemeinsam mit ihnen auf Passgenauigkeit zu ihren Fähigkeiten und Wünschen überprüft und ggf. angepasst | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |



## Schritt 10: Verabschiedung von Freiwilligen und Kontakthalten mit Freiwilligen als Teil der Anerkennung

| Bereiche                                                                                                                                      | hier sind wir stark |    |    | hier sind wir schwach |    |    | weiß nicht |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----|----|-----------------------|----|----|------------|
| Die Verabschiedung Freiwilliger aus unserem Verein wird mit einem bewussten Ritual gestaltet (Feier, Geschenk, etc.)                          | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Bei der Verabschiedung wird Wert auf die Anerkennung des Engagements der Freiwilligen gelegt                                                  | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Es gibt eine bewusste Strategie für die Verabschiedung von Freiwilligen, mit denen Konflikte aufgetreten sind                                 | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein bescheinigt ausscheidenden Freiwilligen auf Wunsch ihr Engagement anhand von schriftlichen Nachweisen                            | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Im Rahmen der Verabschiedung findet ein persönliches Abschlussgespräch statt                                                                  | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein ist bereit, aus dem Feedback der ausscheidenden Freiwilligen zu lernen                                                           | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein bietet den ausscheidenden Freiwilligen die Möglichkeit, in Kontakt zu bleiben (Newsletter, Einladungen zu Veranstaltungen, etc.) | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |
| Unser Verein bietet ehemaligen Freiwilligen die Möglichkeit, sich erneut im Verein zu engagieren                                              | +3                  | +2 | +1 | -1                    | -2 | -3 | 0          |